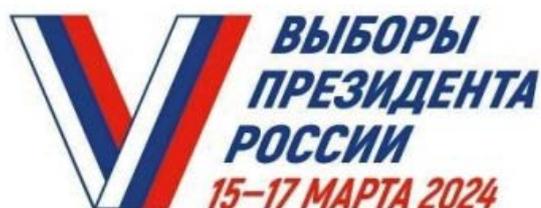




АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (412)
март 2024



ГОЛОСОВАНИЕ ЗА ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

День сельского хозяйства на Форуме национальных достижений.....	3
О Межотраслевом соглашении по научным организациям.....	5
Заседание Общественного совета при Россельхознадзоре.....	5
Заседание Общественного совета при Минтруде России.....	6
Неделя российского бизнеса.....	7
Социальная поддержка в 2024 году.....	9
Общественное наблюдение за выборами.....	11
День российского студенчества.....	13

Вести территориальных организаций

Белгородская областная и Московская городская организации.....	15
Башкирская республиканская организация.....	16
Тюменская областная организация.....	17
Профсоюзная хроника.....	18

Наши лидеры

А.В.Пьянова. За каждым делом видеть результат.....	21
--	----

Наши профорганизации

Москва. Дан старт Году семьи.....	22
АО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ».....	25

Для размышления

Социально-трудовая обстановка. Итоги 2023 года.....	26
---	----

Консультации

Новое в законодательстве.....	30
О степени утраты профтрудоустройства.....	31

Поздравляем!

ДЕНЬ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА НА ФОРУМЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

На Международной выставке-форуме «Россия» в рамках Форума национальных достижений прошел День сельского хозяйства, рыбоводства и пищевой промышленности. Главные события Дня: пленарная сессия о ключевых результатах и достижениях сельского хозяйства, первый Всероссийский фермерский форум, экспертные панели и дискуссии по различным отраслевым направлениям, День сельскохозяйственных вузов. В деловых мероприятиях приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, председатель Вологодской областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова.

На торжественной церемонии открытия Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев подчеркнул, что с 2000 года производство продукции сельского хозяйства выросло на 87%. Объемы зерна и мяса удвоились, значительно увеличен выпуск пищевой продукции. Это позволило обеспечить продовольственную самодостаточность России и в 30 раз нарастить экспорт. В прошлом году вновь получен внушительный объем урожая, в том числе, по предварительным данным, 147 млн тонн зерновых. Животноводы на 800 тыс. тонн нарастили производство молока и на 300 тыс. тонн — мяса.

Особое внимание — тем, кто вносит огромный вклад в развитие отрасли. Д.Н.Патрушев вручил награды лучшим работникам агропромышленного комплекса. Министр осмотрел Аллею славы тружеников АПК, которая открылась около павильона №51 на ВДНХ. Установленные на ней стенды представляют информацию о выдающихся людях, связанных с отраслью: селекционерах, мелиораторах, ботаниках, ветеринарах, председателях колхозов, бригадирах и комбайнерах.

Одно из главных событий деловой программы — пленарная сессия о ключевых результатах и достижениях сельского хозяйства. Представители органов федеральной и региональной власти, крупного и малого агробизнеса, отраслевых объединений, науки, образования, институтов развития — порядка 1000 человек со всей страны обсудили изменения, которые произошли в отрасли за последние десятилетия, и задачи на ближайшие годы.

Д.Н.Патрушев в выступлении отметил, что агропромышленный комплекс при поддержке Президента России сумел трансформироваться от импортозависимости до самообеспечения и позднее до статуса нетто-экспортера. основополагающим законодательным шагом для этого стало принятие Федерального закона от 29.12.2006 г. №264-ФЗ «О развитии



сельского хозяйства». Позднее, в 2010 году, утверждена Доктрина продовольственной безопасности, которая с течением времени трансформировалась под актуальные задачи.

В настоящее время реализуются четыре государственные программы, направленные на развитие сельхозпроизводства и регулирование рынков АПК, рыбохозяйственного комплекса, сельских территорий, эффективное вовлечение в оборот земель сельхозназначения и развитие мелиорации. Минсельхоз России является участником двух национальных проектов: «Международная кооперация и экспорт» и «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». Благодаря системному подходу к развитию отрасли, стабильной господдержке и труду аграриев с начала века сельхозпроизводство в России выросло почти в два раза. Россия входит в число мировых лидеров по производству и экспорту зерна, растут показатели по другим сельхозкультурам: подсолнечнику, рапсу, сое, овощам, сахарной свекле, картофелю.

Говоря о развитии животноводства, Министр подчеркнул, что в 2000 году самообеспеченность мясом и мясными продуктами составляла 67%, при этом почти 60% мяса было от хозяйств населения. С тех пор ситуация изменилась, и мясное направление нарастило показатели вдвое. С 2022 года Россия вышла на стопроцентную самообе-



спеченность по данному направлению, причем 85% объема производит организованный промышленный сектор.

Динамично развиваются и другие подотрасли агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов. В результате ключевые индикаторы Доктрины продовольственной безопасности либо уже исполнены, либо аграрии планомерно приближаются к установленным ориентирам.

По словам Д.Н.Патрушева, финансирование отраслевых госпрограмм ежегодно растет. Если сельхозотрасль в 2000 году получила 18 млрд рублей, то в 2018 году совокупный объем по четырем программам составил 266 млрд рублей. На 2024 год запланировано 558 млрд рублей.

Государственной программой развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия предусмотрен значительный комплекс мер поддержки, доступных и крупному бизнесу, и МСП, что положительно сказывается на объемах продукции и доходности сельхозорганизаций. В результате, если доля прибыльных компаний в 2000 году составила 47%, то сегодня их уже 86%.

По поручению Президента России с 2020 года Министерство реализует государственную программу «Комплексное развитие сельских территорий», на которую направлено 250 млрд рублей. За время действия госпрограммы обновлено почти 4 тыс. социальных объектов и 1,5 тыс. километров дорог. Реализовано более 12 тыс. проектов благоустройства, введено почти 9 млн кв. м



жилья за счет специальных инструментов, таких как «Сельская ипотека» и строительство жилья в найм. Создано 95 тыс. постоянных рабочих мест. Общий охват мероприятиями госпрограммы составил порядка 12 млн человек.

Средства государственной программы «Эффективное вовлечение в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса», стартовавшей в 2022 году, направляются на реализацию проектов по повышению плодородия почв и их защиту от выветывания, на обновление мелиоративного фонда, межевание и кадастровые работы. В результате за два года введено в оборот порядка 1 млн гектаров земель.

Д.Н.Патрушев отметил, что роль России на международных рынках кардинально изменилась. В 2000 году экспортная выручка составляла 1,4 млрд долларов, в 2023 году — превысила 45 млрд долларов. Заметно расширилась география поставок. Россия выступает крупным и во многом стабилизирующим поставщиком на мировом рынке по целому ряду позиций: занимает первое место по экспорту пшеницы и рыбы, второе место — по зерновым и зернобобовым, торговле подсолнечным и рапсовым маслом, третье место — по ячменю. С 2020 года Россия сохраняет статус нетто-экспортера продукции АПК и для многих государств является надежным партнером.

Среди задач на перспективу — развитие селекции и генетики, биотехнологий — производства ферментов, витаминов и аминокислот. В целях реализации инициативы «Аграрная наука — шаг в будущее развитие АПК» (разработана Минсельхозом совместно с Минобрнауки России) планируется создание трех агробиотехнопарков разных специализаций. В 2023 году первый проект появился в Белгородской области. Он сосредоточен на производстве ферментов для пищевой продукции и кормов. По оценкам Минсельхоза России, к 2030 году реализация проекта позволит полностью обеспечить аграриев по ряду позиций.

Завершая выступление, Дмитрий Николаевич подчеркнул, что внимание Президента России, обозначенный государством курс развития отрасли, системная поддержка и, конечно, исключительные профессионалы — российские аграрии — дают уверенность в достижении поставленных целей.

Пресс-служба Минсельхоза России

О МЕЖОТРАСЛЕВОМ СОГЛАШЕНИИ ПО НАУЧНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

1 февраля в Минобрнауки России состоялось совещание сопредседателей Межотраслевой комиссии по вопросу разработки и заключения новой редакции Межотраслевого соглашения по научным организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024-2026 годы. Совещание провел директор Департамента кадровой политики Министерства А.А.Свиштунов.

Обсужден персональный состав Межотраслевой комиссии, сроки ведения коллективных переговоров, другие вопросы.

В заседании приняли участие заместитель Председателя Профсоюза работников АПК Российской Федерации Г.М.Юрова, заместитель председателя Профсоюза работников здравоохранения РФ М.М.Андрочников, председатель Всероссийского профсоюза работников Российской Академии Наук Г.В.Чучева.

Отдел информационной работы Профсоюза



ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ РОССЕЛЬХОЗНАДЗОРЕ

31 января состоялось заседание Общественного совета при Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору.

Заседание вела председатель Общественного совета, председатель Совета Молочного союза России Л.Н.Маницкая. В заседании приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, руководитель Россельхознадзора С.А.Данкверт, его заместители, начальники управлений.

С.А.Данкверт рассказал о ряде острых проблем, которые выявляются в ходе контрольно-надзорной деятельности, в том числе с применением систем прослеживаемости продуктов питания.

Члены Совета заслушали информацию о реализации Концепции открытости Россельхознадзора за 2023 год.

Рассмотрели итоги работы за 2023 год, обсудили проект плана работы Общественного совета на 2024-й. Проект плана работы включает такие вопросы, как разработка мер по противодействию оборота фальсифицированной продукции, в том числе на предприятиях социальной сферы; оборот пестицидов; экспорт продукции АПК в части требований стран-импортеров; внесение изменений в Федеральный закон от 05.07.1996 г.



№86-ФЗ «О государственном регулировании в области генно-инженерной деятельности»; ситуация с внедрением компонента «Хорриот» ФГИС «ВетИС».

Президент Национальной ассоциации зооиндустрии К.И.Дмитриев проинформировал о проведенной работе по итогам рассмотрения Общественным советом в октябре 2023 г. вопроса о необходимости создания системы государственного контроля за реализацией кормов для домашних животных и лекарственных препаратов для ветеринарного применения на маркетплейсах.



Сегодня подавляющее большинство маркетплейсов не запрашивает у продавцов лицензию на осуществление фармацевтической деятельности, которую выдает Россельхознадзор, не следит за оборотом контрафактных и фальсифицированных препаратов, размещаемых на площадках. В результате в розничной продаже появляются ветеринарные препараты ненадлежащего качества, в отношении которых невозможно установить, где они были приобретены продавцом, соблюдались ли условия хранения и поставки ветпрепаратов. На территорию России могут попасть ветеринарные препараты, импорт которых ранее был запрещен Россельхознадзором. Представители ряда маркетплейсов, таких как Wildberries, оперативно отреагировали на проблему и запретили продажу кормов и ветпрепаратов для животных, однако необходима дальнейшая юридическая проработка нормативно-пра-

вовых актов в этой сфере.

Ответственный секретарь Общественного совета, начальник Управления делами, государственной службы и правового обеспечения Россельхознадзора Е.В.Цветкова представила итоги рейтинговой оценки Общественной палаты Российской Федерации деятельности всех общественных советов, действующих при федеральных органах исполнительной власти, озвучила место в этом рейтинге Общественного совета при Россельхознадзоре.

Председатель Общественного совета Л.Н.Маницкая призвала членов Общественного совета активнее отражать работу Общественного совета и Россельхознадзора в публикациях своих организаций, в том числе в социальных сетях и мессенджерах.

По информации Россельхознадзора

ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНТРУДЕ РОССИИ

31 января состоялось заседание Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации. В заседании приняла участие член Общественного совета, заместитель Председателя Профсоюза А.Ю.Пшеничникова.

Участники заседания рассмотрели законопроект, вносящие изменения в федеральные законы от 30.12.2020 г. №491-ФЗ «О приобретении отдельных видов товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата» и от 24.11.1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Заслушали информацию заместителя директора Департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России Д.А.Шамгунова о промежу-

точных итогах применения Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, о трудоустройстве инвалидов трудоспособного возраста и мерах поддержки общественных организаций, осуществляющих массовое трудоустройство инвалидов.

По информации Минтруда России

НЕДЕЛЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

С 6 по 14 февраля под эгидой Российского союза промышленников и предпринимателей прошла Неделя российского бизнеса, на площадке которой формируются и обсуждаются предложения по актуальным направлениям взаимодействия государства и бизнеса.

В ходе деловой программы состоялись форумы: «Стратегические направления развития технического регулирования и стандартизации», «Социальный форум: Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен», «Экологическая эффективность промышленности в условиях санкционных ограничений», «Сервисная экономика», «От импортозамещения к импортоопережению», «Цифровая трансформация», «Россия 2030 и новый мировой экономический порядок: ключевые факторы и роль бизнеса», «Финансовая система России: направления обеспечения устойчивого экономического роста», «Креативный экспорт: новые горизонты», «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность: перспективы развития».

Социальный форум

На форуме «Социальный форум: Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен» обсуждались темы:

- социальные стратегии бизнеса и устойчивость компаний;
- качество рабочей силы, развитие рынка труда и экономический рост;
- взаимодействие и приоритеты социальных партнеров в развитии человеческого потенциала;
- формирование благоприятной среды жизнедеятельности как фактор преодоления дефицита кадров для регионов и бизнеса;
- роль социального фактора в достижении бизнесом Целей устойчивого развития ООН;
- продвижение информации о вкладе компаний в решение стоящих задач, их ответственной деловой практике.

Отмечалось, что примерно 35% российских компаний планируют реализовывать крупные инвестиционные проекты в 2024 году, что будет способствовать повышению производительности труда в отечественной экономике. «Это значит, что мы все-таки ориентируемся на такой рост производительности труда, который <...> основан не на эксплуатации трудящихся, а на создании технологических условий для роста производительности [труда]», — сказал Президент РСПП А.Н.Шохин.

Задачи в области занятости и развития рынка труда отражены в национальном



проекте «Демография», напомнил А.Н.Шохин. Однако проблемы дефицита кадров, профессиональной подготовки и производительности труда в настоящий момент настолько актуальны, что для их решения необходимо запустить отдельный нацпроект. В частности, в него могут войти действующие федеральные проекты «Профессионалитет» и «Передовые инженерные школы».

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков, выступая на социальном форуме, отметил, что, прежде всего, необходима качественная система профессионального образования, которая бы обеспечивала высокий уровень подготовки рабочих и специалистов. Не менее важно создавать условия для постоянного повышения квалификации работников.

Как отметил профлидер, некоторые реализуемые в этом направлении госпрограммы могут оказаться не столь эффективными и требуют определенной корректировки. «Приведу один только пример — федеральный проект «Профессионалитет». Это переход к отраслевому принципу управления в системе среднего образования. В общем это направление правильное: колледжи получили определенные инвестиции, обновили оборудование, стали более ориентированы на потребности работодателей. Но есть моменты, которые стоило бы еще учесть и доработать, — считает М.В.Шмаков. — Увеличение практической подготовки по этой программе иногда происходит за счет качества образования. Зачастую узкая специализация снижает возможности для профессиональной мобильности. Человек получает специальность, но дальше не факт, что именно эта специальность, это рабочее место будет сопровождать его всю жизнь или, наоборот, он будет сопровождать это рабочее место. Для этого нужна более широкая подготовка.



Кроме того, по мнению профсоюзов, обязательные программы высшего образования должны не просто соответствовать актуальным условиям рынка труда. Необходимо еще в вузе закладывать основу для развития науки и технологий».

Председатель ФНПР отметил, что социальное партнерство должно стать обязательным для всех работодателей. «Наемные работники и предприниматели — это две стороны одной монеты, одного без другого не существует. Мы обречены работать вместе и требовать от государства [обеспечения гарантий в рамках соцпартнерства]», — добавил М.В.Шмаков. По словам Михаила Викторовича, «это гармонизирует отношения, что приводит в конечном итоге к повышению эффективности работы».

Развитие АПК

Обеспечение агропромышленного комплекса квалифицированными кадрами обсудили на форуме «От импортозамещения к импортоопережению».

Как было отмечено в ходе дискуссии, динамичное технологическое развитие сельского хозяйства требует соответствующего кадрового обеспечения. Тренд на цифровизацию, развитие точного земледелия и умного животноводства создает потребность в специалистах с определенными компетенциями, знаниями и умениями, необходимыми для успешной деятельности сельхозпредприятий.

Минсельхоз России уделяет пристальное внимание вопросам подготовки специалистов для АПК. Министерство является учредителем 46 высших учебных заведений и 17 организаций дополнительного профессионального образования. 40 вузов реализуют программы среднего профессионального образования. Программы дополнительного профессионального образования, помимо 20 организаций ДПО, есть практически во всех вузах.

По словам статс-секретаря — заместителя Министра сельского хозяйства России М.И.Увайдова, отмечается стабильное увеличение количества выпускников аграрных вузов. При этом важно мотивировать буду-

щего абитуриента уже со школы. Для этого отраслевыми вузами развивается система агроклассов, которых уже насчитывается 1200. В настоящее время в них обучаются более 20 тыс. человек. Другой ключевой аспект работы с молодыми аграриями — это прохождение практики. Необходимо, чтобы студенты имели возможность практиковаться на ведущих предприятиях в условиях реального производственного процесса.

Министерство модернизирует систему управления учебным процессом, учитывая актуальные потребности бизнеса в квалифицированных кадрах. При этом отраслевые партнеры вузов в свою очередь участвуют в разработке образовательных программ, развитии материально-технической базы, приглашают студентов на производство. Такая практика становится одной из составляющих успешной кадровой политики.

Для повышения эффективности подготовки кадров аграрные вузы участвуют в реализации мероприятий федеральных проектов, таких как «Профессионалитет», «Приоритет-2030», «Передовые инженерные школы», «Платформа университетского технологического предпринимательства».

Важной задачей является открытие новых направлений подготовки и специальностей. Максим Иосифович напомнил, что по решению Правительства России проводится эксперимент по разработке и реализации экспериментальных образовательных программ высшего образования — программ интернатуры по специальностям в области ветеринарии. Эксперимент пройдет, в частности, в Московской ветеринарной академии имени К.И.Скрябина и позволит подготовить узкоспециализированные кадры для науки и высокотехнологичных производств.

Кроме того, планируется введение новых направлений подготовки: «Селекция и генетика сельскохозяйственных растений» и «Селекция и генетика сельскохозяйственных животных». Их выделение в отдельные специальности позволит усилить кадровый потенциал отрасли, готовить специалистов для обеспечения технологического суверенитета страны, повысить престиж работы в АПК.

По информации РСПП

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА В 2024 ГОДУ

7 февраля т.г. Президент России В.В.Путин провел совещание с членами Правительства. Министр труда и социальной защиты Российской Федерации А.О.Котляков выступил с докладом по вопросу индексации социальных выплат и уровня социальной защищенности граждан. Приводим текст доклада.

Уважаемый Владимир Владимирович!

В принятом трехлетнем бюджете в соответствии с действующим законодательством предусмотрены все необходимые ресурсы для индексации социальных пособий и ряда страховых выплат. Сегодня действуют два подхода к повышению размеров основных мер поддержки.

Первый — это увеличение с 1 января страховых пенсий и выплат, размер которых привязан к прожиточному минимуму. Так, начиная с начала года на 7,5% у нас выросли страховые пенсии, о чем Вы сейчас уже сказали, уважаемый Владимир Владимирович. Средний размер такой пенсии по старости для неработающих граждан на сегодняшний день составляет 23 400 рублей. В общей сложности январская индексация позволила увеличить пенсионные выплаты почти 31 млн человек.

Возросли и пособия на детей. Напомню, что с 1 января 2023 года по Вашему поручению было введено единое пособие на детей и беременных женщин. Такая помощь уже сегодня назначена родителям почти 11 млн детей и свыше 400 тысячам беременных женщин. Для 75% получателей выплата назначена в максимальном размере. С 1 января с учетом увеличения прожиточного минимума размер такой выплаты на детей возрос до 14 900 рублей в среднем по стране.

Второй подход к индексации — это увеличение мер поддержки с 1 февраля по уровню фактической инфляции за минувший год. Эта индексация затрагивает в общей сложности 40 выплат, которые охватывают 20 млн человек. С 1 февраля на 7,4% мы проиндексировали ежемесячные денежные выплаты,

которые предоставляются ветеранам, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, гражданам, пострадавшим от радиации, и гражданам с инвалидностью. Средства уже перечисляются в увеличенном размере по обычному графику доставки.

Среди проиндексированных с 1 февраля выплат есть также и меры поддержки семей с детьми. Остановлюсь на самой крупной по охвату — это материнский капитал. Размер материнского капитала, Вы его сегодня уже озвучили, на первенца составляет 630 тысяч рублей, на второго ребенка — 833 тысячи. То есть рост по отношению к прошлому году составил плюс 57 тысяч рублей. Размер выплат индексируется не только на тех, кто родит ребенка в текущем году, но и для семей, которые получили сертификат ранее. При этом если родители воспользовались только частью материнского капитала, то остаток также индексируется. Всего материнский капитал получили свыше 13 млн семей в нашей стране.

Владимир Владимирович, отмечу: сегодня на выставке «Россия» проходил Форум национальных достижений, который был посвящен вопросам социальной политики в интересах детства. В рамках этого большого отчета о проделанной работе мы представляли данные о том, как изменился охват мерами поддержки семей с детьми. Так вот за 20 лет у нас охват вырос в 10 раз. Сегодня ежемесячно 12 млн детей получают помощь от государства.

Помимо социальных выплат, увеличились и страховые гарантии. На это повлиял рост фонда оплаты труда, а также переход на единый тариф страховых взносов. В результате



с 1 января максимальный размер страховых выплат возрос почти в 1,5 раза и, таким образом, максимальная выплата, допустим, по беременности и родам составляет 565 тысяч рублей, а максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет — ежемесячное, подчеркну, — 49 тысяч рублей. Пособия в таком размере уже назначаются тем, кто выходит в отпуск по беременности или по уходу за ребенком в 2024 году. Еще раз подчеркну: это страховая выплата, ее уровень в каждом конкретном случае зависит от размера заработка.

Одновременно с 1 января по Вашему поручению заработала норма, которая позволяет сохранять пособие по уходу за ребенком до полутора лет, даже если мама вышла на работу. Эта норма реализуется и сегодня уже применяется.

Для обеспечения постоянных источников заработка у семей с невысокими доходами мы продолжаем реализацию программы социального контракта. По предварительным данным, в 2023 году заключено 245 тысяч соцконтрактов. Таким образом, мы охватили почти 717 тысяч наших граждан. Большая часть соцконтрактов, свыше 80%, заключалась по направлениям поиска работы либо осуществлению предпринимательской деятельности.

Социальный контракт показал хорошую эффективность. По предварительным данным, в 2023 году более 70% наших граждан увеличили свои доходы, а в свыше чем 41% случаев получатели вышли из-за черты бедности.

Предоставляется поддержка и тем гражданам, которые сегодня испытывают сложности на рынке труда или потеряли работу. Вступил в силу новый закон «О занятости», который изменил подход к установлению пособия по безработице. Его максимальный размер с 1 февраля установлен на уровне 13 739 рублей. В дальнейшем размер этого пособия будет ежегодно индексироваться.

Для работающих граждан один из основных инструментов увеличения уровня оплаты труда — это, конечно же, повышение минимального размера оплаты труда. С 1 января по Вашему поручению, Владимир Владимирович, МРОТ вырос на 18,5% и сегодня составляет 19 242 рубля. Величина минимального размера оплаты труда напрямую влияет на доход 4,8 млн граждан.

По последним данным Росстата, реальная заработная плата в 2023 году возросла на 7,7%. Это в значительной мере следствие сформировавшегося рынка труда соискателей и возросшего спроса на кадры, особенно в производственном секторе. В целом безра-

ботица удерживается сегодня на рекордно низком уровне, а численность занятых за год возросла на 1,6 млн человек.

Такое активное вовлечение граждан в экономику стало возможным в том числе благодаря государственной службе занятости. Центры занятости адресно работают не только с соискателями сегодня, но и с предприятиями. Среди клиентов службы — практически все крупные компании.

Помощь кадровых центров «Работа в России» стала эффективнее благодаря перезагрузке службы. Мы все процессы перевели на единую цифровую платформу «Работа России», внедрили единые стандарты оказания услуг, переобучили свыше 16 тысяч сотрудников ЦЗ. В 2024 году планируем продолжить программы переобучения наших сотрудников и вовлечем в это еще шесть тысяч человек. На сегодняшний день открыто 550 центров занятости, в 2024 году планируем открыть еще 350 уже в новом формате.

Службой занятости за год трудоустроено свыше 1,4 млн обратившихся. Это в основном сфера производства, строительства и социальная сфера. Причем 661 тысяча трудоустроенных граждан напрямую обращались в службы занятости и получали направления на конкретные предприятия. Другие соискатели смогли найти работу, воспользовавшись такими сервисами центров занятости, как переобучение, помощь в составлении резюме, тренинги, стажировки.

Особое внимание к трудоустройству граждан с инвалидностью. Центрами занятости напрямую трудоустроено почти 54 тысячи соискателей.

Еще одно направление особого внимания — это трудоустройство ветеранов специальной военной операции. Законом предусмотрена гарантия сохранения рабочего места. Кроме того, есть еще возможность пройти бесплатное переобучение. На участников СВО распространяется программа субсидирования найма. Для центров занятости мы разработали отдельный стандарт помощи ветеранам специальной военной операции. В прошлом году трудоустроено по этому направлению 13,5 тысячи ветеранов и членов семей погибших героев.

Работаем в тесной связке с фондом «Защитники Отечества». В каждый филиал фонда направили специалистов службы занятости и Социального фонда. Каждого обратившегося ветерана и члена семей погибших сопровождаем индивидуально, используя все имеющиеся ресурсы и возможности службы занятости.

Пресс-служба Президента России

ОБЩЕСТВЕННОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ВЫБОРАМИ

Подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Общественной палатой Российской Федерации и общественными объединениями, иными некоммерческими организациями в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением голосования при проведении выборов Президента России, назначенных на 17 марта 2024 года. В числе подписантов Соглашения — Профсоюз работников АПК РФ.



Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие по следующим направлениям:

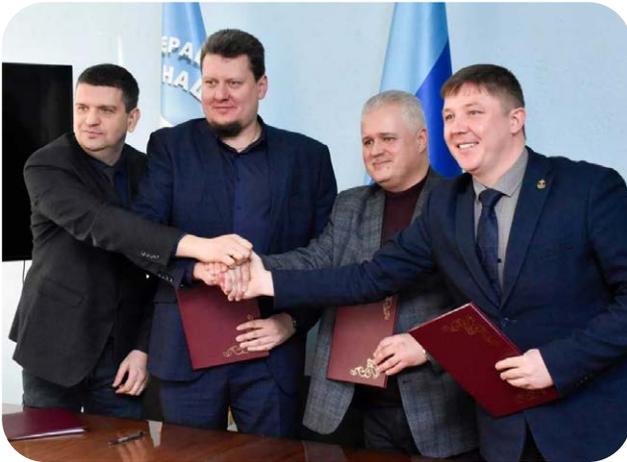
- проведение взаимных консультаций, посвященных участию представителей сторон в наблюдении за голосованием;
- реализация совместных проектов по обмену опытом при осуществлении наблюдения за голосованием;
- осуществление совместной информационной деятельности в электронных и печатных средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для разъяснения вопросов, связанных с подготовкой и проведением голосования.

В целях реализации Соглашения территориальные организации Профсоюза принимают участие в обеспечении общественного наблюдения во взаимодействии с общественными палатами регионов, проводят агитационно-разъяснительную кампанию в целях активизации участия избирателей — членов Профсоюза.

Луганская республиканская организация

Общественный штаб по наблюдению за выборами Президента России в ЛНР и республиканские организации отраслевых профсоюзов работников агропромышленного комплекса, образования и промышленности подписали Меморандум «За честные выборы». Стороны Соглашения обязуются содействовать повышению правовой культуры избирателей и их правовому просвещению, поддерживать инициативы граждан в части общественного контроля за ходом выборов, противодействовать попыткам использования противоправных, безнравственных, деструктивных избирательных технологий, распространения недостоверной информации и заведомо ложных сведений в адрес кандидатов в Президенты России. Документ предусматривает совместную работу по привлечению жителей Республики наблюдателями на выборах Президента России.

Председатель Луганской республиканской



организации Профсоюза Д.Ю.Кандырин выразил уверенность, что жители Республики исполнят свой гражданский долг и придут на избирательные участки, чтобы избрать главу государства. «Активисты профсоюзного движения уже принимают участие в подготовке к проведению выборов в избирательных комиссиях, проходят обучение как наблюдатели», — сказал Денис Юрьевич.

Ставропольская краевая организация

На заседании общественного штаба по наблюдению за выборами Президента России состоялось подписание Соглашения о взаимодействии Ставропольской краевой организации Профсоюза и Общественной палаты Ставропольского края. Подписи под Соглашением поставили председатели общественных организаций — С.Г.Марнопольский и Г.О.Нефетиди. Цель Соглашения — обеспе-



чение участия представителей гражданского общества в наблюдении за ходом голосования и подсчетом голосов при проведении выборов Президента России на территории Ставропольского края.

Тверская областная организация

Председатель Тверской областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева приняла участие в торжественной церемонии подписания Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Общественной палатой Тверской области и Федерацией Тверских профсоюзов. Соглашение заключено с целью обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением голосования.

По информации территориальных организаций Профсоюза



ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

О том, как проходил День российского студенчества в ряде аграрных вузов страны среди студентов, членов Профсоюза, — в материале.

В Башкирском ГАУ

Организаторами праздника выступили ректорат Башкирского государственного аграрного университета, первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов (председатель Р.И.Еникиев), Центр молодежных инициатив и социальной защиты и Центр молодежного творчества.

С самого утра в Башкирском ГАУ царил атмосфера праздника: студентов — членов Профсоюза встречала Елизавета II и другие костюмированные персонажи, которые говорили напутственные слова и желали хорошей учебы. Члены профкома вручали лотерейные билеты и вкусный подарок — печенье с предсказаниями, приготовленные обучающимися факультета пищевых технологий. Состоялось праздничное мероприятие «Вне аудитории». В фойе устроили фотовыставку «Все мы были студентами», на которой были представлены 42 фотографии руководителей и преподавателей вуза в студенческие годы. Ректор БашГАУ И.И.Габитов и члены профкома разливали желающим безалкогольный глинтвейн. Чтобы жизнь студентов была сладкой и гладкой, ректор посыпал зачетки сахаром.

«Студенчество — это яркое время, чудесная пора дружбы, любви, спортивных, творческих результатов, начинаний, — считает И.И.Габитов. — Мы желаем, чтобы у вас всегда был неиссякаемый заряд энергии и в дальнейшем вы смогли реализовать весь свой потенциал».

Илдар Исмагилович поделился воспоминаниями о студенческих годах. У него было много ярких преподавателей, особенно запомнился профессор Трофимов: ветеран Ве-

История праздника тесно связана с историей Московского университета. 25 января (12 января по старому стилю) 1755 года императрица Елизавета Петровна, поддержав инициативу графа Ивана Шувалова и Михаила Ломоносова, подписала указ «Об учреждении Московского университета». Этот указ стал подарком в день именин матери графа Шувалова — Татьяны.

Федеральным законом от 24.10.2007 г. №231-ФЗ День российского студенчества стал одной из памятных дат России.

ликой Отечественной войны, военный пилот, который преподавал сопротивление материалов. Трофимов говорил, что ассоциировать законы сопромата можно с отношениями: «любое сопротивление временно» и «была бы пара, а момент найдется».

Проректор по учебной работе и цифровизации Н.М.Юнусбаев провел шуточный обряд избавления студентов от задолженностей и отрезал все «хвосты» волшебными ножницами. Наиль Муртазович тоже вспомнил забавную историю из студенческой жизни: вместе с одноклассниками до 10 вечера они ждали преподавателя, который забыл про них. К тому времени вуз закрылся и студентам пришлось выбираться через окно. Хорошо, что был первый этаж.

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике Р.Г.Ягафаров вручил кнут и пряник, чтобы студенты хорошо учились, и рассказал, что в его студенческие годы не только общежития закрывались в 11, но и свет ночью включать было нельзя. А как же быть тем, кто готовился к экзаменам? Им приходилось завешивать окна шторами...

Проректор по научной и инновационной деятельности И.В.Чудов подарил студентам торт «Гранит науки», а советник при ректорате М.Н.Фархшатов — лопату, метелку и





молоток, чтобы в стенах университета всегда были чистота и порядок. Марс Нуруллоевич вспомнил будни студентов в общежитии. Стоило зазеваться — и можно было остаться без кастрюли с едой, забытой на плите. Но никто не обижался и все жили дружно.

Состоялся розыгрыш экскурсий в различные города страны — Москву, Питер, Казань, Волгоград — среди лучших групп университетов. Завершил праздничную программу «Зачетный ВАЛЬС»: ребята и преподаватели кружились в танце, помогли им в этом танцоры НАБТ «Агидель».

Праздник переместился на каток стадиона, где состоялась студенческая спортивная ночь. На стадионе разместили шатер Профсоюза. В программе были конкурсы, активные игры и, конечно, катание на коньках. Для того чтобы участники праздника не мерзли, члены профкома приготовили вкусную гречку с тушенкой и раздавали горячий чай. Долгожданным моментом стала лотерея — счастливицы получили полезные подарки.

В Брянском ГАУ

В канун праздника профком ППО студентов Брянского государственного аграрного университета под руководством председателя М.Васиной совместно с отделом по воспитательной работе и молодежной политике, спортивно-тактическим клубом «Киборг32» провел спортивно-тактический турнир «Лазертаг».

В День российского студенчества состоялось праздничное торжество в главном корпусе университета. Студентов — членов Профсоюза наградили заместитель директора департамента по сельскому хозяйству Брянской области С.Г.Шаповалов, ректор Брянского ГАУ С.М.Сычев, проректор по воспитательной, социальной работе и молодежной политике И.В.Козарез и профком студентов. Ребятам были вручены грамоты и памятные призы.

В Иркутском ГАУ

Студенты Иркутского государственного аграрного университета — члены Профсоюза приняли участие в университетских, город-



ских и областных мероприятиях ко Дню российского студенчества.

Состоялась встреча «Открытый диалог» с полномочным представителем Президента России в Сибирском федеральном округе А.А.Серышевым и Губернатором Иркутской области И.И.Кобзевым. Студенты задавали вопросы о будущей карьере, поддержке молодых предпринимателей и студенческих инициатив, о жилье для молодежи и реализации в регионе федерального проекта «Развитие системы поддержки молодежи («Молодежь России»»). А.А.Серышев рассказал про свои студенческие годы и работу в стройотрядах. По мнению полномочного представителя, молодежь — это стратегический потенциал любого государства.

Губернатор области И.И.Кобзев подчеркнул, что в Приангарье активно внедряются различные меры поддержки студентов и молодых специалистов. «Считаю очень важным, чтобы у нас всегда была возможность поддерживать открытый диалог, откровенно отвечать на вопросы, слышать идеи, делиться планами», — обратился к молодежи Игорь Иванович. По итогам обсуждения глава региона дал ряд поручений профильным министерствам в части предоставления льгот и других видов социальной поддержки молодежи, возможности участия в федеральных, региональных программах и мероприятиях, развития новых видов спорта.

Далее у Дома молодежи, в котором проходила встреча с представителями органов власти, состоялось мероприятие «Все на лед»: был залит каток и установлены интерактивные площадки. Профком ППО студентов Иркутского ГАУ организовал выдачу коньков для членов Профсоюза.

В университете было организовано культурно-спортивное мероприятие «День российского студенчества». Студенты показали свои сильные стороны в эстафетах и конкурсах, получили заслуженные призы.

По информации территориальных организаций Профсоюза

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ И МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Заместитель Председателя Профсоюза, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова посетила с рабочим визитом Белгородскую область.



А.Ю.Пшеничникова, заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина, профсоюзные работники и активисты посетили военный госпиталь, побеседовали с военнослужащими, идущими на поправку, передали гуманитарную помощь.

Делегация посетила кондитерскую фабрику «БЕЛОГОРЬЕ», которая является ответственным социальным партнером Белгородской областной организации Профсоюза. АО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ» на 31-й международной выставке продуктов питания, напитков и сырья для их производства «Продэкспо-2024» в начале февраля в Москве заняла первое место в номинации «Лучший продукт». Представители Профсоюза ознакомились с производством и выпускаемой продукцией, отметили высокий уровень социальной защищенности работников фабрики, безопасность производства и условий труда, побеседовали с членами Профсоюза.

На заседании комитета Белгородской областной организации Профсоюза рассмотре-

ны вопросы об итогах работы за 2023 год, проведении отчетов и выборов в Белгородской областной организации Профсоюза, участии в избирательной кампании по выборам Президента России, проведении Патриотической акции «Профсоюзы России — За СВОих».

Заместитель Председателя Профсоюза, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна, заместитель председателя областной профорганизации В.И.Харебина возложили цветы у стихийного мемориала «Раненное сердце» погибшим в результате обстрела мирного населения во время предпраздничных мероприятий 30 декабря 2023 г. на Белгородском Арбате. В результате бесчеловечной террористической атаки на центр Белгорода погибли 14 человек, в том числе два ребенка, 108 получили ранения.

По информации территориальных организаций Профсоюза



БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Молодежный совет Башкирской республиканской организации Профсоюза, Башкирское региональное отделение РСМ при поддержке Министерства сельского хозяйства Республики проводят мероприятия по активизации работы молодежи АПК под девизом: «Верим в село! Гордимся Россией!».

В Башкирском государственном аграрном университете состоялась встреча студентов, сотрудников БашГАУ, членов Профсоюза с заместителем председателя Комитета Госдумы России по аграрным вопросам Ю.В.Оглоблиной, депутатом Госдумы России от Республики Башкортостан Э.Р.Айткуловой, депутатом Курултая — Госсобрания Республики, членом Комитета Госсобрания по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Я.А.Кугубаевым, председателем РСМ Д.А.Пекуровским, ректором Башкирского ГАУ И.И.Габитовым, председателем Башкирской республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдиновой и председателем ППО студентов и аспирантов БашГАУ, председателем регионального отделения РСМ Р.И.Еникиевым.

Членам Профсоюза рассказали, что делается для поддержки молодежи на селе, о новых законодательных инициативах в этой сфере в России и в Башкортостане. По словам Ю.В.Оглоблиной, появилось много возможностей для развития сельской молодежи, преобразуется облик сельских территорий. «По поручению Президента России мы разработали и запустили программу «Кадры для села». Хочется услышать от студентов, какие у них есть предложения по ее реализации», — сказала Юлия Васильевна.

Программа включает семь треков: «Мастерская развития сельских территорий», «Лидеры села», «Карьера на селе», «Молодые предприниматели села», «Точки притяжения на селе», «Творчество на селе» и «Спорт на селе». Студенты задали вопросы о сроках программы и возможностях повторного участия в ней, заинтересовались тре-

ком «Молодые предприниматели села» и работой карьерных центров.

«Сельское хозяйство — это очень быстрорастущий сегмент нашей экономики, где нужна молодежь. У нас есть большая федеральная государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий». Мы прекрасно понимаем: когда молодой человек принимает решение остаться в городе или поехать работать на село, не на последнем месте стоят условия жизни», — отметила Э.Р.Айткулова.

По словам Д.А.Пекуровского, в республике много возможностей для роста. В этом делегация убедилась в ходе поездки в Иглинский район (роботизированная ферма, центр волонтеров) и Уфимский (круглый стол по реализации проекта «Агроклассы»), посещения Башкирского ГАУ, где имеются инновационные лаборатории.

«В прошлом году вместе с Федеральным агентством по делам молодежи ряд ведомств в пилотном режиме запустил программу «Кадры для села». Сейчас достраиваем линейку этой программы, направленную на создание образа села — современного, востребованного, популярного среди молодежи. Конечно, делаем это при помощи ярких представителей, которые добиваются успеха в спорте, творчестве и других направлениях», — сказал Д.А.Пекуровский.

Состоялась деловая встреча делегации с заместителем Премьер-министра Правительства Республики, министром сельского хозяйства И.И.Фазрахмановым. Разговор шел о реализации государственной кадровой политики на предприятиях АПК Башкортостана на основе инновационных информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения, о проблемах подготовки и закрепления молодых кадров на селе и более тесном сотрудничестве сельхозпредприятий и аграрных образовательных организаций.

*Информация
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

2024 год начался с активных действий молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза.



Десять представителей Профсоюза работников АПК РФ приняли участие в «Школе молодого профсоюзного лидера-2024» Тюменского областного совета профсоюзов. Молодые активисты получили знания по наиболее важным вопросам профдеятельности: прошлое, настоящее, будущее профсоюзного движения; структура и идеология профсоюзного движения; социальное партнерство и коллективный договор как важный инструмент защиты прав работников; основы правовых знаний; охрана труда; молодежная политика — от Школы молодого профсоюзного лидера до Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». По завершению обучения молодым профсоюзным активистам вручены Сертификаты.

В тот же день состоялось подведение итогов конкурса областного совета профсоюзов



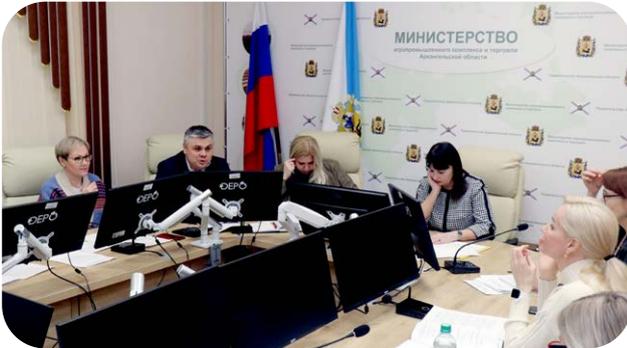
«Лучшие практики по работе с молодежью в профсоюзных организациях Тюменской области». Конкурс прошел в целях реализации социального проекта «Центр компетенций по защите прав молодых специалистов Тюменской области», выигравшего грант Губернатора Тюменской области. Молодежь соревновалась в трех номинациях: «Лучшая молодежная инициатива», «Лучшая практика по работе с молодежью» и «Лучший Молодежный совет».

Молодежный совет Тюменской областной организации Профсоюза победил в двух номинациях. В номинации «Лучший Молодежный совет» выиграл проект, представленный заместителем председателя молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза К.Симоновым по теме: «О работе молодежного совета». В номинации «Лучшая молодежная инициатива» — проект, представленный председателем студенческого профбюро ГАУ Северного Зауралья Д.Козышевой по теме: «Первый областной конгресс рабочей молодежи агропромышленного комплекса «ПРОФАГРО». Победителям вручены почетные дипломы и тематические знаки.

*Информация Тюменской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Архангельская областная организация



Архангельская областная организация Профсоюза совместно с Министерством АПК и торговли и Федерацией профсоюзов области в 2024 году реализуют проект «Сохранение рабочих мест и увеличение конкурентоспособности продукции на предприятиях перерабатывающей промышленности Архангельской области, находящихся в Арктической зоне РФ». Цель проекта — совместно с Министерством АПК и торговли разработать нормативно-правовой акт по предоставлению мер государственной поддержки предприятиям

пищевой промышленности, действующим на территориях, отнесенных к Арктической зоне.

На площадке Министерства состоялось первое заседание рабочей группы. Участие в обсуждении приняли представители крупных предприятий перерабатывающей промышленности региона, находящихся на территории Арктической зоны (ЗАОр «НП «Архангельскхлеб», АО «Молоко», АО «Северодвинск-Молоко», АО «Северодвинский хлебокомбинат», ООО «МПЦ Апрель»). Профсоюзную сторону представляли председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев и советник председателя ФПАО А.В.Сафонова.

Рассмотрены вопросы, связанные с сохранением рабочих мест и увеличением конкурентоспособности пищевой продукции региона, предложения работодателей, намечен план действий по реализации проекта. Стороны обсудили возможные механизмы возмещения затрат, связанных с предоставлением государственных гарантий работникам пищевых предприятий. Отмечалось, что предприятия предоставляют государственные северные гарантии из собственной прибыли, при этом механизма компенсации на федеральном уровне сегодня не предусмотрено.

Профсоюзная сторона представила расчеты затрат на выполнение государственных гарантий на примере модельного предприятия с численностью работающих 200 человек и анализа затрат по сравнению с соседними регионами, на которых не распространяется действие «северного законодательства». Так, предприятие АПК в г.Архангельске (территория, приравненная к Крайнему Северу) тратит в год на выполнение государственных гарантий 42 млн рублей, в г.Северодвинске (территория Крайнего Севера) — 52 млн рублей.

На следующей встрече стороны рассмотрят актуальные расчеты по предприятиям перерабатывающей промышленности Архангельской области, находящимся в Арктической зоне, проанализируют выработанные механизмы.

Калужская областная организация

Калужская областная организация Профсоюза провела турнир по боулингу. Члены Профсоюза получили заряд бодрости и энергии, прекрасно провели время, пообщались с коллегами. Победители отраслевого турнира будут готовиться к межотраслевому соревнованию, запланированному весной.

Кировская областная организация

Состоялась рабочая встреча социальных партнеров АПК Кировской области. Министр сельского хозяйства и продовольствия области Е.А.Софронов, председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева и председатель Агропромсоюза области В.В.Яговкин подвели итоги Года развития социального партнерства, обсудили текущие и перспективные задачи, наметили дальнейшие действия в целях развития взаимодействия.

Красноярская краевая организация

Красноярская краевая организация Профсоюза приняла участие в подготовке и проведении регионального совещания работников агропромышленного комплекса «День урожая», который традиционно проводится в декабре. Организатор мероприятия — Министерство сельского хозяйства и торговли края.

В деловой и праздничной программе: круглые столы и совещания, посвященные актуальным проблемам отрасли, демонстрация аграрных достижений, выставка современной сельхозтехники. Представители сервисных предприятий познакомили земледельцев с современными технологиями и оборудованием, предлагали новинки агрохимии.

Губернатор края М.М.Котюков на праздничном мероприятии поздравил тружеников АПК с успешным завершением сельскохозяйственного года. Глава региона подчеркнул, что аграрии вновь показали достойный результат. В 2023 году намолочено 2,7 млн тонн зерна, по валовому сбору это второй результат в Сибири после Алтайского края. По урожайности регион подтвердил статус лидера в СФО. Не уступает лидерских позиций и в производстве масла семян рапса — в этом сегменте пятый год подряд среди всех регионов страны краю принадлежит пальма первенства.

На выставке был представлен павильон краевой организации Профсоюза, где демонстрировались ролики и фильмы о Профсоюзе. Профактивисты раздавали аграриям и посетителям материалы об объединении в Профсоюз. Работала юридическая консультация.

«Данный формат нашего участия предполагает ознакомление трудящихся агропромышленного комплекса края с работой краевой организации Профсоюза, пропаганду профсоюзного движения и предоставление консультаций работникам АПК по вопросам соблюдения социально-трудового законодательства и объединения в профсоюз», — отметил председатель Красноярской краевой организации Профсоюза В.А.Дрожжак.



Липецкая областная организация

Состоялась встреча первого заместителя Губернатора Липецкой области А.Н.Рябченко с председателями областных организаций отраслевых профсоюзов. В мероприятии принял участие председатель Липецкой областной организации Профсоюза И.В.Мягков.

Обращаясь к собравшимся, А.Н.Рябченко подчеркнул, что в решении проблем региона значительная роль отводится социальному партнерству. Александр Николаевич обсудил с участниками встречи главные направления развития области, представил презентацию о достижениях региона и задачах, которые успешно решаются на данном этапе. Рассмотрены перспективные проекты, которые будут реализованы в ближайшие два года.

Стороны обсудили дальнейшее взаимодействие. Принято решение регулярно проводить встречи с обсуждением актуальных вопросов регулирования социально-трудовых отношений, путей решения возникающих проблем.

И.В.Мягков отметил: «Встреча с руководителями области — это всегда знаково. Активный диалог власти и представителей профсоюзных организаций должен укрепить отношения профсоюзов и администрации области, способствовать выработке взаимоприемлемых решений по широкому спектру вопросов, сохранению социальной стабильности в регионе, повышению уровня жизни населения, устойчивому развитию экономики. Открытый диалог с возможностью задать любой наболевший вопрос, что мы видели на этой встрече, придает уверенность в дальнейшем конструктивном взаимодействии. Особенность нашей встречи еще и в том, что она проходит в канун выборов Президента России. Предстоит проводить информационно-разъяснительную работу среди членов Профсоюза, работников организаций АПК о важности и необходимости участия в голосовании».

Ленинградская областная организация



Состоялась встреча представителей Ленинградской областной организации Профсоюза, Управления ветеринарии области и подведомственных ему учреждений, работников отрасли.

Председатель областной организации Профсоюза Ю.И.Мальченко, выступая перед собравшимися, напомнил социальным партнерам о преимуществах для руководителя организации, когда работники объединены в профсоюз. Как и администрация, профком заинтересован в стабильной работе предприятия и является надежным партнером. Конструктивное взаимодействие позволяет эффективно решать возникающие социально-трудовые проблемы и избегать социального напряжения. В случае, если возник конфликт, профком поможет грамотно разрешить его к общей пользе. С профсоюзной

организацией заключается коллективный договор, в котором четко зафиксированы права и обязанности сторон, дополнительные социальные гарантии работникам.

«Кроме правозащитной деятельности, профком — партнер работодателя при организации культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий, что также сплачивает коллектив», — сказал Ю.И.Мальченко.

Руководители учреждений ветеринарии со своей стороны выразили готовность к сотрудничеству. Подтверждением тому является создание первичных профсоюзных организаций в учреждениях, подведомственных Управлению. Кроме того, на станции по борьбе с болезнями животных Всеволожского района, где недавно была создана ППО, уже заключен коллективный договор.

Саратовская областная организация

На заседании Совета Общественной палаты Саратовской области за большой вклад в развитие гражданского общества в связи с организацией и осуществлением общественного наблюдения на выборах в органы местного самоуправления региона 2023 года председатель ОП СО Б.Л.Шинчук вручил Благодарность председателю Саратовской областной организации Профсоюза, члену Общественной палаты А.И.Качанову.

Ставропольская краевая организация

В администрации Изобильненского городского округа Ставропольская краевая организация Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства края и Государственной инспекцией труда в крае провела зональный семинар для специалистов по охране труда, работников кадровой службы и бухгалтерского учета сельскохозяйственных предприятий округа на тему: «Профилактика правонарушений трудового законодательства при реализации положений Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2024–2026 гг. и коллективных договоров».

Рассмотрены вопросы производственного травматизма в агропромышленном комплексе края в 2023 году, ответственности руководителей и должностных лиц за нарушение требований охраны труда, профилактики нарушений трудового законодательства, страхования работников АПК от несчастных случаев. С информацией выступили главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.С.Черновол, заместитель министра сельского хозяйства края Е.Д.Трухачев и начальник отдела государственного контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда Государственной инспекции труда в Ставропольском крае А.В.Клименко. Об изменениях в природоохранном законодательстве рассказала аудитор-эколог — директор ООО «Экопроф» Ю.Т.Марнопольская.

А.В.ПЬЯНОВА. ЗА КАЖДЫМ ДЕЛОМ ВИДЕТЬ РЕЗУЛЬТАТ

Более двадцати лет Шекснинскую районную организацию Профсоюза возглавляет Алла Васильевна Пьянова — один из самых деятельных и принципиальных профсоюзных лидеров АПК в Вологодской области. В 2024 году Алла Васильевна отметила юбилей.

Умелый и грамотный руководитель, ответственный социальный партнер, умеющий отстаивать интересы тружеников отрасли, своим трудом она внесла огромный вклад в развитие профсоюзного движения не только на муниципальном и областном, но и на федеральном уровне.

Родом Алла Васильевна из Белоруссии, училась в Орше. По образованию техник-технолог обработки льна и других лубяных культур. По направлению А.В.Пьянова приехала в Шексну, где работала на Шекснинском льнозаводе. Буквально на второй год работы деятельную сотрудницу избрали председателем профкома.

Алла Васильевна работала в отрасли 23 года и прошла путь от сменного мастера до директора. В 1989 году стала секретарем райкома Профсоюза и через пять лет — председателем.

«Если честно делать свою работу, просто не бывает. Но многое зависит от того, какие взаимоотношения сложились у профсоюзной организации с разными структурами. У нас в районе они достаточно хорошо отлажены, и с кем бы я ни работала — будь то представители власти или работодателей, у нас не было серьезных противоречий и противодействий профсоюзной работе», — делится А.В.Пьянова.

Пережив вместе с сельскими тружениками политические и экономические перемены в стране, Алла Васильевна научилась работать по-новому: выстроила в районе эффективную систему социального партнерства и получила заслуженное уважение среди представителей органов власти, работодателей и в трудовых коллективах.

Добиваться успеха в любых условиях Алле Васильевне помогает богатый опыт работы: она прошла большую школу. Знает, как разговаривать с работниками, каким образом вести переговоры с руководителями. Она уверена, что профсоюзные лидеры на предприятиях должны иметь авторитет и подключать вышестоящие профсоюзные структуры к решению проблем тогда, когда это необходимо.

Среди инструментов работы районной организации — выездные семинары, районные смотры-конкурсы, конкурсы профмастерства. Отдельное внимание уделяется работе



с молодежью. А.В.Пьянова всегда охотно делится своим профсоюзным опытом, молодым профсоюзным руководителям помогает проявить лидерские качества.

Алла Васильевна убеждена, что профсоюзный лидер — не только юрист и дипломат, но и психолог. «Я всегда говорю людям, что к нам можно прийти по любому вопросу. Члены Профсоюза обращаются с разными проблемами: семейными, личными, профессиональными. Мы обсуждаем, вместе пытаемся найти выход из любой ситуации», — рассказывает А.В.Пьянова.

Заслуженный авторитет Аллы Васильевны подтвержден на профсоюзном, отраслевом и муниципальном уровне: она член президиума и комитета областной организации Профсоюза, неоднократно избиралась членом ревизионной комиссии Центрального комитета Профсоюза, является председателем координационного совета организаций профсоюзов района и Общественного совета района. А.В.Пьянова — обладатель множества наград и знаков отличия, в числе которых нагрудный знак Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе», Почетная грамота ФНПР. Ей присвоено звание «Почетный гражданин Шекснинского района».

«Мне всегда нравилось работать с людьми. И я никогда не пожалела, что посвятила свою жизнь профсоюзной работе. Считаю, что любую работу нужно делать честно и за каждым своим действием видеть конечный результат», — уверена Алла Васильевна.

*Информация Вологодской областной
организации Профсоюза*

МОСКВА. ДАН СТАРТ ГОДУ СЕМЬИ

Год семьи в Москве начался с открытия на Ходынском поле фотовыставки трудовых династий, организованной Московской Федерацией профсоюзов при поддержке Департамента культуры города. На выставке москвичи и гости столицы могли ознакомиться с историями 11 семей, которые внесли значительный вклад в развитие ключевых отраслей экономики города.

Среди экспонатов фотовыставки — экспозиция династии ветеринарных врачей семейства Гребенкиных из ГБУ «Мосветобъединение». Первичная профсоюзная организация московских ветеринаров входит в состав Московской городской организации Профсоюза.

На торжественном открытии фотовыставки с приветствиями в адрес трудовых династий выступили и.о. председателя МФП Ю.К.Павлов, депутат Московской городской Думы И.В.Бускин, председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова, председатели городских организаций отраслевых профсоюзов.

В честь профсоюзных династий в ГК «Измайлово» прошел Фестиваль трудовых династий, на который собрались московские семьи, общий трудовой стаж которых исчисляется столетиями.

Слова благодарности за преданность профессии, добросовестный труд и развитие наставничества прозвучали из уст и.о. председателя Московской Федерации профсоюзов Ю.К.Павлова, заместителя председателя Комитета общественных связей и молодежной политики г.Москвы Е.В.Паршиной, которая огласила приветствие мэра Москвы С.С.Собянина, заместителя председателя Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) М.В.Филиной, депутатов Московской городской Думы, представителей префектур и работодателей.

Почетным гостем Фестиваля стала секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Центральном

федеральном округе Т.П.Водопьянова. С приветствием к собравшимся обратилась председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова. Делегацию ветеринарных врачей на мероприятии возглавила председатель ППО ГБУ «Мосветобъединение» О.В.Троилова.

О династии Гребенкиных

О том, как сложилась фамильная династия семьи Гребенкиных, одиннадцать представителей которой посвятили себя одной профессии — ветеринара (их общий трудовой стаж насчитывает 225 лет), центральной профсоюзной газете «Солидарность» рассказала Людмила Гребенкина (Кохарова), начальник отдела организации ветеринарных и профилактических мероприятий ГБУ г. Москвы «Московское объединение ветеринарии».

Семейное дерево

Людмила Александровна — ветеринарный врач в четвертом поколении. Профессия передавалась в ее семье по отцовской линии — прадед Михаил Гребенкин закончил Краковскую ветеринарную школу в Польше, которая тогда была частью Российской империи, и впоследствии работал по специальности в колбасном цехе мясокомбината города Ефремова Тульской области. Дед Людмилы, Алексей Гребенкин, вернувшись домой с фронта в 1945 году, поступил в Богородицкий ветеринарный техникум. Там же училась его родная сестра Антонина — тоже на ветеринарного врача. В этом техникуме Алексей Михайлович познакомился со своей будущей женой Лидией (надо ли уточнять, что она тоже была ветврачом?), в 1966 году заочно закончил Ветеринарную академию им. К.И.Скрябина и вплоть до 1989 года работал в должности главного ветеринарного врача разных тульских совхозов.

Третье поколение ветеринаров в семье представляют папа и дядя Людмилы. Ее отец, Александр Гребенкин, закончил Московскую государственную ветеринарную академию имени К.И.Скрябина, до 1991 года был сотрудником научно-исследовательского института, разрабатывал вакцины против инфекционных и вирусных болезней животных и птиц. Потом еще 25 лет отдал тому самому ГБУ «Мосветобъединение», где сейчас трудится его дочь. Дядя Людмилы, Виктор Алексеевич, закончил сельскохозяйственную академию в Тарту, получил звание заслуженного ветеринарного врача Российской Федерации. Он кандидат ветеринарных наук и с



1973 года оставался в профессии 30 лет, до последнего дня своей жизни.

Четвертое поколение «ветеринарской» династии Гребенкиных представляет и брат Людмилы, Алексей. Выпускник все той же Академии им. К.И.Скрябина, которую Гребенкины шутливо называют «семейной», он со второго курса по настоящее время работает в коммерческой ветеринарной клинике. Двоюродная сестра Людмилы — менеджер по качеству пищевой безопасности в сети крупного магазина. Кузина окончила РУДН по специальности «ветеринарный врач-переводчик», сейчас она менеджер по качеству. Выпускник Академии им. К.И.Скрябина и двоюродный брат Людмилы Михаил, с 2006 года начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы Московской области. Еще одна кузина, Татьяна, тоже выпускница Академии им. К.И.Скрябина, с 2008 года работает в коммерческой ветеринарной клинике.

Сама Людмила, выпускница того же вуза, кандидат ветеринарных наук, с 2011 года работает в ГБУ «Мосветобъединение». Начав с должности ветврача 9-го разряда подразделения Госветэкспертизы, стала ведущим ветврачом, потом заместителем главного ветеринарного врача. Затем ее пригласили на нынешнюю должность в ГБУ «Мосветобъединение».

Учили лечить всех домашних животных

Отец Людмилы много лет занимался частной практикой, был городским ветеринарным врачом и с 9-го класса брал с собой на вызовы брата Людмилы — Алексея. Тот приходил из школы, делал уроки и уезжал с отцом на вечерние вызовы. Поначалу наблюдал, как делают уколы больным животным, но начал ассистировать отцу при операциях, еще будучи школьником. «Меня же брали только на вакцинацию, операции не доверяли», — вспоминает Людмила Александровна. Потом она, как и все в семье, подрабатывала в частной практике: «Нас учили лечить всех домашних животных. Так что я могу профессионально поставить диагноз хоть кошке, хоть рептилии, хоть рыбке».

Во время учебы в аспирантуре Людмила подрабатывала ветврачом, пока не начала развиваться аллергия на кошек — этой болезнью нередко страдают ветеринарные врачи-практики. Между тем еще в школе Людмила Александровна поняла, что ее интересует другая специальность: «Честно признаюсь, лечить животных мне не очень нравилось. Папа уже тогда был ветеринарным врачом подразделения Госветэкспертизы, и меня привлекала эта часть его работы — осматривать грузы, проверять их соответствие мар-



кировкам и требованиям. Мне ближе по складу характера была работа с документами».

А как же кошки, собаки, лошади — все, кого должен спасать ветеринар? «Так многие ошибаются. Думают, раз ветеринар, то он обязательно лечит животных, а это не так», — объясняет Людмила и рассказывает о деталях своей работы.

Три направления

Выпускник ветеринарного факультета может выбирать из трех основных направлений. Лечить животных — хоть домашних собачек, хоть колхозных поросят — самое очевидное.

Второе, не менее важное направление — это ветеринарно-санитарная экспертиза. Ее проводят ветврачи государственных ветлабораторий, действующих на каждом продуктовом рынке.

Третье направление — работа в подразделении Госветэкспертизы. Ее специалисты не занимаются научными исследованиями. Их задача — ветеринарно-санитарный осмотр продукции, поступающей на склады, в холодильники, небольшие цеха, сетевые магазины, на мясо — и молокоперерабатывающие предприятия, проверка на соответствие требованиям безопасности. Эти специалисты досматривают грузы, проверяют документы, маркировку, сроки годности, условия перевозки и хранения, оформляют документы для транспортировки продуктов и сельскохозяйственного сырья. Врачи данного подразделения следят, не нарушены ли радиационные показатели продукции, соблюдается ли температура хранения.

Это основные направления, которыми занимается государственная ветеринарная служба. И в столице данную работу координирует Л.А.Гребенкина.

В подчинении у Людмилы Гребенкиной восемь ведущих специалистов, представляющих отделы Московского объединения ветеринарии. Они анализируют, планируют, оказывают методическую помощь. Под наблюдением Людмилы — городская ветеринарная лаборатория, ветпомощь на дому с



контактным центром, куда поступают обращения по единой горячей линии, а также все семь московских станций по борьбе с болезнями животных. У руководителей этих станций в подчинении ветклиники, зональные ветврачи, обслуживающие личные и фермерские хозяйства, зоопарки и даже голубятни. Это лечебное направление.

В лабораториях ветеринарно-санитарной экспертизы выносят заключения, проводят осмотры и лабораторные исследования, оформляют сопроводительные документы при перевозке грузов, подконтрольных государственной ветслужбе. Предприятия, перерабатывающие молоко, рыбу и мясо, а также склады, сетевые супермаркеты и небольшие магазинчики — все обслуживаются ветврачами подразделений Госветэкспертизы.

Болезни

Отделы городской ветеринарной лаборатории и испытательного центра проводят исследования пищевой продукции, крови и трупов животных — нет ли там возбудителей опасных болезней?

Людмила Александровна отвечает за профилактические мероприятия и по Москве в целом, и в отдельных округах. Сделать так, чтобы город был защищен от болезней животных, а значит — и от эпидемий (в том числе особо опасных, влекущих ограничения и карантины), — ответственность Гребенкиной. Список болезней утвержден приказом Министерства сельского хозяйства России.

Многие из болезней смертельны и для человека. Например, бешенство, которое переносят в том числе восприимчивые к нему лисы, не лечится. От этой болезни можно сделать профилактическую прививку, но часто диагноз устанавливается только посмертно.

В зоне ответственности Людмилы Александровны также контроль за ветеринарной безопасностью всех продуктов животного и растительного происхождения, в том числе кормов и кормовых добавок. Именно ее лаборатории гарантируют ветеринарную безопасность города, защищая жителей от па-

разитов, которые передаются животными, но обитают и в теле человека. Например, червь трихинелла может поселиться в мышцах свиней, после чего зараженное мясо становится опасным для людей.

Под крылом Людмилы Гребенкиной находится и выездная городская ветслужба: ветеринарные врачи на оборудованных спецмашинах выезжают по вызову на дом к москвичам, чтобы оказать помощь животным. То есть вся сфера здоровья и безопасности животных (и, как следствие, людей) в столице находится под ее контролем.

Не прерывать традиции

Почему при своей точности, пунктуальности и любви к документам Людмила Александровна выбрала все же ветеринарную специальность?

«Медицинский врач лечит человека, а ветеринарный врач — человечество», — вспоминает она слова великого русского физиолога Ивана Петровича Павлова. — Мой дедушка был главным ветеринарным врачом в совхозах, всю жизнь проработал с сельскохозяйственными животными. Мы, четыре внука, часто бывали у него в гостях. И дедушка, хотя по возрасту уже должен был уйти на пенсию, продолжал работать: его не отпускали, настолько ценным специалистом он был. Когда дедушка возвращался с работы, около его дома стояла очередь из жителей поселка. Все держали домашний скот, птицу — и всем была нужна помощь. То куры заболели, то корова не может отелиться. Тогда он брал свой чемоданчик и шел с владельцем этой коровы принимать роды.

Мы, внуки, выросли в атмосфере уважения к этой профессии. И все вчетвером знали, что тоже будем ветеринарами. Когда дедушка, бабушка, двоюродная бабушка, папа, дядя — все кругом ветеринары, когда в доме всегда есть животные и разговоры в семье тоже о них — для нас ни для кого не стоял вопрос выбора профессии. Мы дорожили нашей династией, и никто из нас не считал себя вправе прервать традицию. Мы с детства понимали, что ветеринария — это не только кошечки. Это значит стоять на пути серьезной опасности, которая угрожает в том числе и человеку. Пресечь эту опасность — большая ответственность».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

АО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ»

История кондитерской фабрики «Белогорье» началась в 1943 году, когда после освобождения Белгорода от фашистских захватчиков предприятие называлось Райпищекомбинат. Белгород был тогда райцентром Курской области.

Первым директором комбината был Александр Семенович Камышанцев, который руководил им с 1944 по 1967 год. Располагался комбинат на месте нынешнего универсама «Белгород». Работало здесь 15 женщин и двое мужчин. Выпекали хлеб для фронта — знаменитая Курская дуга проходила в 200 км от города. Тогда выпускали не более трех тонн хлеба в сутки, дрова возили гужевым транспортом.

Восстанавливался город, росло население, вместе с этим росли и потребности, изменялись продуктовые предпочтения горожан. Пищевики сами выращивали овощи и фрукты, даже арбузы, из которых готовили соленья и варенья, разливали газированные сладкие напитки.

В 1975 г. предприятие переехало на Гриневку, на улицу Промышленную, где находится и сегодня. Просторные цеха, новые линии по производству печенья, безалкогольных напитков, тортов, майонеза — все это способствовало тому, что предприятие занимало лидирующие позиции в области. В результате коллектив за отличную работу был отмечен наградами и неоднократно заносился на Доску Почета.

В трудные 90-е предприятие сохранило трудовой коллектив, нашло свою нишу, продолжая совершенствовать производство, меняя ассортимент в соответствии с потребностями покупателей. Развитие продолжалось в условиях становления новой модели рыночной экономики.

В XXI веке открылась новая страница в истории предприятия. В 2002 году пищекомбинат получил звучное имя — «БЕЛОГОРЬЕ». После, 1 июля 2006 года, преобразован в ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ», в 2018 году — в АО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ».

Преобразования — это огромный комплекс мероприятий, подчиненный единой цели — выпускать высококачественную, вкусную и конкурентоспособную продукцию. Ассортимент предприятия изменился: было принято решение специализироваться на мучных кондитерских изделиях — печенье разных сортов (его выпускается от 2700 тонн в месяц), и на изготовлении вафель. Сиропные или «бельгийские» вафли «БЕЛОГОРЬЕ» начало выпускать первым в Черноземье.

Сегодня на кондитерской фабрике задействовано самое современное оборудование от ведущих производителей. Процесс модернизации продолжается. Специалисты предприятия постоянно посещают международные вы-

ставки, знакомятся с новинками, участвуют в семинарах и конференциях, чтобы быть в курсе мировых тенденций на кондитерском рынке и выпускать продукцию, соответствующую самым взыскательным вкусам покупателей. Фабрика работает по требованиям международной системы менеджмента безопасности пищевой продукции ISO 22000:2018.

Все инновации неразрывно связаны с именем генерального директора кондитерской фабрики — Сергеем Ивановичем Сиротенко. Благодаря его принципиальной позиции и конструктивному социальному диалогу обеспечена стабильная деятельность коллектива, многие представители которого работают на фабрике 20 и более лет, сложились свои трудовые династии.

В конце 2023 года состоялось торжественное собрание, посвященное профессиональному празднику и 80-летию со дня образования предприятия. Поздравить коллектив и вручить награды заслуженным работникам приехали председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна, министр сельского хозяйства и продовольствия области А.А.Антоненко и заместитель руководителя департамента экономического развития — начальник управления экономического развития и инвестиций администрации города Белгорода Т.С.Сергеева. Имена лучших работников предприятия были занесены на Доску Почета. Почетными грамотами и благодарностями за многолетний добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса, личный вклад в развитие производства награждены более 100 человек. Имя генерального директора С.И.Сиротенко, который руководит предприятием более 34 лет, занесено в Книгу Почета Белгородской областной организации Профсоюза.

Коллектив кондитерской фабрики продолжает наращивать обороты по выпуску кондитерских изделий и следовать своей миссии — сохраняя традиции семейного чаепития, создавая кондитерские изделия высокого качества!

В этом общая заслуга руководства и профсоюзного комитета, которые на условиях социального партнерства в непростой социально-экономической и политической обстановке нацеливают трудовой коллектив — членов Профсоюза на выполнение производственных планов.

*М.А.Коломыцева,
председатель первичной
профсоюзной организации
АО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ»*

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ ОБСТАНОВКА. ИТОГИ 2023 ГОДА

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов подготовил аналитический бюллетень «Социально-трудовые конфликты и оценка социально трудовой обстановки в Российской Федерации (итоги 2023 года)».

На формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в социальной-трудовой сфере Российской Федерации в 2023 году влиял ряд ключевых внешних и внутренних факторов:

- ведется СВО ВС РФ на территории Украины;
- на фоне исторического беспрецедентно низкого уровня безработицы (2,9% по методике МОТ), в условиях роста объема госзаказов и увеличения числа замещающих производств на предприятиях реального сектора экономики сформировался и усилился дефицит квалифицированных рабочих и инженерных кадров, особенно в обрабатывающих отраслях;
- дисбалансы на рынке труда устранялись работодателями через увеличение заработных плат персонала и предоставление дополнительного соцпакета для квалифицированных работников;
- в экономической политике основные усилия и меры Правительства России были сосредоточены на обеспечении роста промышленного производства, развитии инфраструктурных проектов, повышении технологического суверенитета и обеспечении занятости населения.

Анализ развития трудовых отношений и формирования социально-трудовой обстановки осуществлялся в ретроспективе пятилетнего периода с 2019 по 2023 гг., в котором выделены три рубежных этапа.

Первый — 2019 год («допандемический период»), в котором социально-трудовая обстановка формировалась на «понижающем тренде», когда с 2016 года набирали силу

тенденции к снижению конфликтного потенциала и числа регистрируемых СТК, отмечалась стабилизация взаимодействия между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере.

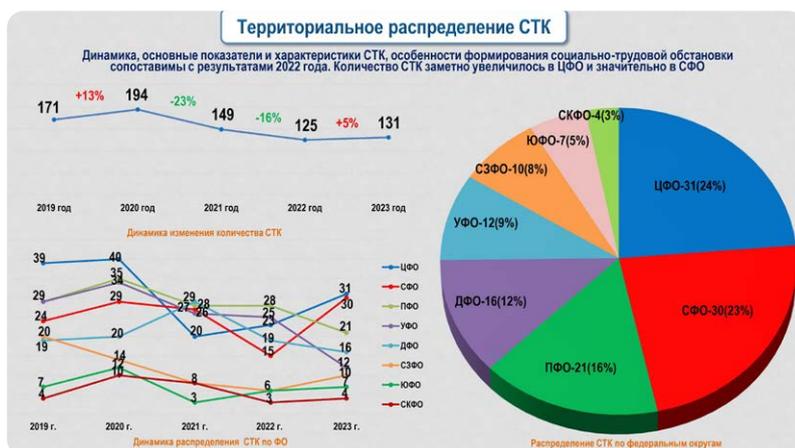
Второй — начало и активная фаза пандемии COVID-19 в РФ (апрель 2020 года — февраль 2022 года) — характеризовался влиянием ограничительных мер и режимов самоизоляции на трудовые отношения, которые сопровождалась остановкой производств, переводом работников на удаленный (дистанционный) режимы работы, сокращениями и вынужденными отпусками сотрудников с падением уровня заработных плат.

Третий — (февраль 2022 года – н.в.) — формирование социально-трудовой обстановки и развитие трудовых отношений в условиях перестройки экономики после начала СВО ВС РФ на Украине, введения незаконных санкций со стороны «коллективного Запада», растущего дефицита квалифицированных рабочих и инженерных кадров.

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходящих в социально-трудовой сфере в 2023 году, зарегистрирован 131 СТК (+5% в сравнении с 2022 годом). Источники СТК, их динамика, основные показатели и характеристики, особенности развития в большей мере не претерпели существенных изменений. Как и в прошлые годы, СТК были зарегистрированы и развивались во всех федеральных округах без исключения.

Наибольшее количество СТК зарегистрировано и развивалось в ЦФО — 31 (24% от общего количества), СФО — 30 (23%). Наибольший прирост количества СТК в 2023 году отмечен в СФО (+50%). За последние годы значительно улучшилась социально-трудовая обстановка в УФО (количество СТК снизилось в 2,8 раза).

В ходе трудовых конфликтов организовывались и проводились различные мероприятия работников и профсоюзов по защите трудовых прав (публичные и непубличные протестные акции). Ответные действия работодателей в большей



части носили конструктивный характер и были направлены на решение возникающих проблем в организации трудовых отношений, при широкой вовлеченности ОГВ как стороны социального партнерства и надзорных ведомств, роль которых за последние годы усилилась.

Возросла доля СТК по интересам в общем количестве противостояний в социально-трудовой сфере за последние годы (+29%) за счет вовлеченности неорганизованных работников и членов профсоюзов, которые активно применяют в первую очередь не протестные формы защиты трудовых прав: коллективные обращения в ОГВ всех уровней, акции в социальных сетях, угроза начала протестов, жалобы и заявления в надзорные ведомства, привлечение внимания общественности через СМИ. Возросла продолжительность СТК при высокой результативности достижения выдвигаемых требований. В целом социально-трудовая обстановка в 2023 году сохранялась стабильной с низким конфликтным потенциалом, без рисков ухудшения ситуации в среднесрочной перспективе.

СТК зафиксированы в 15 отраслях экономики (2019 г. — 14, 2020 г. — 17, 2021 г. — 18, 2022 г. — 15), что сопоставимо с показателями и распределением в пятилетнем исследуемом периоде. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными в 2023 году стали: Здравоохранение (43 СТК, 29% от общего количества), Деятельность сухопутного транспорта (17 СТК, 13%), Обрабатывающие производства (15 СТК, 11%). В пятилетнем периоде отраслевая диверсификация сохраняется практически неизменной, несмотря на колебания количества СТК. За последние два года количество СТК в Обрабатывающих производствах снизилось более чем в два раза. Низкий уровень конфликтного потенциала сохраняется в Добывающей промышленности, сельском хозяйстве и в сфере ЖКХ, которые еще пять лет назад были крайне нестабильными, с высокой долей СТК.

Отраслевые различия причин СТК показывают, что в наиболее конфликтных отраслях источниками возникновения противостояний становятся противоречия в трудовых отношениях (низкий уровень заработных плат, нарушения условий труда, невыплата премиальных). Анализ показывает, что в противоборство с работодателями по проблемам неурегулированных трудовых отношений чаще всего вступали работники с официально оформленными трудовыми договорами, которые в итоге добивались роста заработных плат и улучшения условий труда.

Главными причинами СТК в 2023 году стали:

- невыплаты заработной платы (30% от общего количества СТК);
- низкий уровень оплаты труда (23%);
- сокращение работников (18%);
- нарушения условий труда (16%).

По сравнению с 2022 годом продолжается снижение показателей по основным группам причин СТК при возросшей диверсификации источников возникновения противостояний в социально-трудовой сфере. В 2023 году — 27 причин СТК, в 2022-м — 21 (в группе причин «оплата труда работников» отмечено 12 показателей, которые были зафиксированы в различных СТК).

Значительное снижение доли СТК по праву по причинам полной (частичной) невыплаты заработной платы работникам (с 54% до 30%) оказало благоприятное влияние на формирование социально-трудовой обстановки в стране, что вызвало снижение как общего количества СТК за последние годы, так и протестных публичных акций в ходе противостояний между работниками и работодателями. Сохранение низких показателей по причинам «невыполнение условий действующего коллективного договора», «невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения», «препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя» свидетельствует о достаточно эффективной организации трудовых отношений через диалог, переговоры и социальное партнерство.

65 СТК (50% от общего количества) зарегистрированы на крупных предприятиях (учреждениях) численностью свыше 250 человек, на средних предприятиях (от 100 до 250 человек) — 21 (16%), на малых — 45 (34%). Как и в предыдущие годы, СТК на микропредприятиях (численностью до 10 человек) не зарегистрированы. По сравнению с 2022 годом доля СТК на малых предприятиях возросла на 7%, на крупных предприятиях (учреждениях) — на 4%.

В развитии 65 СТК (2019 г. — 158 (90%), 2020 г. — 160 (82%), 2021 г. — 104 (70%), 2022 г. — 86 (68%)) работники и профсоюзы с целями защиты трудовых прав и достижения выдвинутых к работодателям требований применяли активные формы протеста и общественно-наблюдаемые действия или угрожали начать протестные действия. Количество активных протестных действий, угроз по их проведению в ходе СТК стало минимальным в наблюдаемом пятилетнем периоде (-18% по сравнению с 2022 годом). Применение непубличной формы протеста — коллективного обращения работников (профсоюзов) в ОГВ и надзорные ведомства о принятии мер по защите трудовых прав — выросло на 12%. В сложившихся внутренних и внешних ус-



ловиях функционирования российской экономики, трансформаций и новых угроз для социально-трудовой сферы (новые виды занятости и дефицит кадров на рынке труда, зарплаты, растущие темпами, опережающими производительность труда) неорганизованные работники и профсоюзы часто принимают рациональные и прагматичные решения о применении открытых публичных акций протеста для защиты своих трудовых прав, принимая во внимание ограничения морального характера в плане недопустимости роста социальной напряженности и излишней дестабилизации обстановки.

Для достижения выдвигаемых требований, прежде всего по росту заработных плат и улучшению условий труда, применяются и совершенствуются другие формы коллективных непротестных действий (мотивационные и организационные мероприятия в социальных сетях, коллективные видеообращения, флешмобы, интернет-акции, собрания трудовых коллективов, обращения в СМИ, использование ресурсов профсоюзов для заявлений и привлечения внимания властей и общественности).

В ходе 131 СТК проведены 23 протестных акции работников и классифицированы как забастовка с остановкой производственных процессов и выдвижением требований к работодателю по устранению нарушений трудовых прав. Из них 22 забастовки проведены неорганизованными работниками и 1 «итальянская забастовка» — несистемной первичной профсоюзной организацией. Как правило, после объявления забастовок работники достигали выдвинутых требований.

В 2023 году по методике Росстата зафиксирована 1 забастовка с участием 33 человек, потери рабочего времени составили 33 человеко-дня. По данным мониторинга Центра, в 23 забастовках в ходе социально-трудовых конфликтов участвовали 1998 человек. Расчетные потери рабочего времени составили около 5005 человеко-дней.

На фоне снижения общего количества публичных протестных акций в развитии СТК при возросшей событийной насыщенности и умеренном росте их длительности общие потери рабочего времени от забастовок и других протестных акций с остановкой производственных процессов (приостановлений работы, акций протеста, собраний, народных сходов, пикетирований) в 2023 году выросли на 4% и составили около 16800 человеко-дней. Все чаще стороны трудовых конфликтов вступают в переговоры для разрешения неурегулированных противоречий в трудовых отношениях и достигают компромиссов при активном участии ОГВ.

В 60 СТК (46% от общего количества) интересы работников защищали территориальные и отраслевые профсоюзные организации различных российских профцентров. В 45 СТК (34% от общего количества, 2022 г. — 44, 44%) стороной трудового конфликта выступили первичные профсоюзные организации предприятий (учреждений), которые выдвигали требования к работодателям и защищали трудовые права работников. В 53 СТК (40%) активную поддержку неорганизованным работникам и первичным организациям предприятий (учреждений) оказали территориальные и отраслевые профсоюзные организации ФНПР, КТР — 5 СТК (4%), другие профсоюзы — 2 СТК (2%).

В СТК, где известна численность участников протестных действий и работающих на предприятии, возможно определить показатель средней вовлеченности работников в коллективные действия: в 2023 году он незначительно снизился — на 2%.

В ходе 72 СТК (55% от общего количества) зафиксированы противоправные действия работодателей, в которых напрямую нарушались законные трудовые права работников: в 39 СТК (30% от общего количества) не выплачена заработная плата работникам; в 23 (18%) сокращали работников; в 22 (17%) нарушались условия труда и техника безопасности; в 6 (5%) нарушен порядок стимулирующих доплат медработникам и др.

Участие органов исполнительной власти различных уровней и надзорных ведомств в урегулировании противостояний и устранении нарушений трудовых прав работников отмечено в 107 СТК или 82% от общего числа (2022 г. — 96 СТК (77%)). Лишь в 27 СТК противостояние развивалось в системе «работники — работодатель», конфликты не вышли за границы конкретных предприятий (учреж-

дений) и в них не зарегистрировано участие других сторон.

Центр уделяет внимание мониторингу и анализу событий, происходящих в социально-трудовой сфере в моногородах Российской Федерации. В данных муниципальных образованиях в семи федеральных округах зарегистрировано 19 СТК (15% от общего числа). В моногородах ЮФО СТК не зафиксировано.

Динамика распределения СТК в моногородах по юрисдикционному основанию показывает, что в отличие от других муниципальных образований большая часть СТК год от года классифицируется как конфликты по интересам, которые возникали на фоне ликвидации (закрытия) производств и вели к массовым сокращениям персонала. Нередко работники протестовали против тяжелых условий труда и низких зарплат.

Количество СТК в моногородах РФ возросло в 2023 году на 27%. Вместе с тем это не является высшим показателем для наблюдаемого пятилетнего цикла. Социально-трудовая обстановка оценивается как стабильная со средним конфликтным потенциалом (2019 г. — 28 СТК (16% от общего количества), 2020 г. — 24 (14%), 2021 г. — 20 (13%), 2022 г. — 15 (12%)).

К окончанию 2023 года завершились и урегулированы 127 СТК из 131 зарегистрированных: 59 (47% от числа завершившихся) закончились полным удовлетворением требований работников, 36 (28%) — частичным, в 32 (25%) работникам отказано в удовлетворении заявленных требований, достичь поставленных целей по защите трудовых прав не удалось. В 2023 году продолжает расти доля СТК, завершившихся полным достижением работниками (профсоюзами) целей по защите трудовых прав и выполнением работодателями всех заявленных сотрудниками требований (+9% в сравнении с 2022 годом).

Повышение эффективности коллективных действий как неорганизованных работников, так и профсоюзов в ходе СТК на фоне роста доли СТК по интересам, в которых особенно трудно достичь поставленных целей (добиться повышения зарплатных плат, улучшить условия труда, защитить уволенных профсоюзных лидеров, отстоять справедливые графики (режимы) работы, сохранить рабочие места и др.), свидетельствует о приобретении и улучшении необходимых компетенций и опыта, организационных и мотивационных приемов по отстаиванию интересов трудящихся.

С учетом анализа СТК и влияния указанных в начале факторов на формирование социально-трудовой обстановки в стране можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первый квартал 2024 года:

- количество регистрируемых СТК сохранится на уровне показателей аналогичного периода 2023 года;

- при сохраняющейся проблеме нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет влияние на конфликтный потенциал в сторону его усиления;

- увеличение зарплат работников, которое будут проводить работодатели для сохранения трудовых коллективов, скорректированное на инфляцию, будет выше темпов роста производительности труда;

- большая часть СТК будет классифицирована как трудовые конфликты по интересам, в них активную позицию продолжат занимать профсоюзные организации с высокой долей организованных коллективных действий (протестных и непротестных) по защите трудовых прав работников с требованиями индексации зарплатных плат, решения проблем дефицита кадров и улучшения условий труда;

- источниками СТК по праву (их сохранится минимальное количество) по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях МСБ частных форм собственности, где трудятся неорганизованные работники;

- большая часть СТК может возникать в ЦФО, ПФО и СФО, в отраслевом разрезе — в Здравоохранении;

- показатели вовлеченности работников в противостояния с работодателями и длительность СТК сохранятся на уровне 2023 года;

- публичные открытые акции протеста в рамках СТК возможны, но будут единичными. Работники продолжают эффективно применять разнообразные (не протестные) формы защиты трудовых прав — коллективные обращения в различные инстанции, видеообращения, использование СМИ для привлечения внимания общественности и ОГВ к решению проблем в социально-трудовой сфере, угрозы начала коллективных действий;

- доля СТК, которые будут завершаться удовлетворением требований работников, сохранится высокой и превысит число урегулированных конфликтов с отрицательными для работников результатами.

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

В Трудовой кодекс внесены изменения

Президент России В.В.Путин подписал Федеральный закон от 30.01.2024 г. №3-ФЗ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации». Федеральный закон направлен на реализацию постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2023 г. №16-П в части, касающейся порядка исчисления процентов (денежной компенсации), причитающихся работнику в связи с нарушением работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат.

В соответствии с Федеральным законом предусматривается, что, в случае если соответствующие денежные суммы не были начислены работнику своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется исходя из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, в который в соответствии с действующим правовым регулированием эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Учрежден орден «За доблестный труд»

Президент России В.В.Путин подписал Указ от 01.02.2024 г. №81 «Об учреждении ордена «За доблестный труд». Орденом будут награждаться граждане РФ за большие заслуги в трудовой деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала страны, за высокопроизводительный труд, способствующий повышению конкурентоспособности российской экономики, а также за большие заслуги в области государственного строительства и научно-технологического развития страны. Граждане могут быть награждены орденом, если ранее уже имели иные государственные награды. Орденом «За доблестный труд» могут быть награждены коллективы предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности.



Расширены трудовые гарантии для одиноких матерей

Федеральным законом от 14.02.2024 г. №12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» устанавливается запрет на расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими детей в возрасте до 16 лет, по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также совершения работником некоторых видов виновных действий). Уточняется терминология Трудового кодекса Российской Федерации в части, касающейся трудового стажа и стажа работы по специальности.



Пресс-служба Президента России

О СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФТРУДОСПОСОБНОСТИ

Верховным Судом Российской Федерации 14.12.2023 г. вынесено апелляционное определение №АПЛ23-440 по делу №АКПИ23-621 о признании частично недействующими абзаца 3 пункта 17, абзаца 2 пункта 18 Критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2020 г. №687н.

Гражданин при исполнении трудовых обязанностей в результате несчастного случая получил травму. По результатам освидетельствования в учреждении медико-социальной экспертизы ему была установлена степень утраты профессиональной трудоспособности в размере 30% и он признан пригодным к выполнению профессиональной деятельности при изменении условий труда. Однако на основании медицинских заключений, составленных по результатам медосмотров, его признали непригодным к профессиональной деятельности ввиду выявленных медицинских противопоказаний к выполнению подземных работ и физическим нагрузкам. В связи с этим приказами работодателя он был отстранен, а затем с ним был прекращен трудовой договор.

Гражданин оспорил в Верховном Суде РФ пункт 3, абзац 3 пункта 17; абзац 2 пункта 18 Критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По мнению работника, они нарушают его право на установление степени утраты профессиональной трудоспособности по профессии в размере 100% и, как следствие, на полное возмещение утраченного заработка. Верховный Суд РФ в первой инстанции отказал работнику в иске, но в апелляции признал часть норм недействующими.

В соответствии с Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (утв. постановлением Правительства России от 16.10.2000 г. №789) степень утраты



Производственный травматизм

30% устанавливается, если пострадавший может выполнять профессиональную деятельность, непосредственно предшествующую несчастному случаю (при изменении условий труда). При этом оспариваемые положения абзаца 3 пункта 17 Критериев устанавливают предельные 30%, даже когда пострадавший не может выполнять прежнюю деятельность. ВС РФ счел такое правовое регулирование несогласованным.

Признан частично недействующим абзац 2 пункта 18 Критериев, который тем же размером 30% ограничивает суммарную степень утраты профессиональной трудоспособности при повторных несчастных случаях, тогда как в Правилах предельная сумма этих значений не превышает 100%. Сопоставление содержания абзаца 2 пункта 18 Критериев в оспариваемой части с пунктом 18 Правил №789 не позволяет сделать вывод о том, что он ему соответствует.

Таким образом, работнику не может быть установлена 30%-я утрата профессиональной трудоспособности в случае, если он не может продолжать выполнять свою профессиональную деятельность по результатам прохождения медицинского осмотра.

Определение Верховного Суда значительно упростит защиту прав пострадавших на производстве работников, гарантирует увеличение социальных выплат, создаст условия и мотивацию для проведения реабилитационных мероприятий и ускорит работу медицинской комиссии МСЭ для установления пострадавшему степени утраты трудоспособности, в том числе при повторных несчастных случаях.

Система «Гарант»

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем!

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну — председателя Вологодской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

АГАПОВУ Наталью Николаевну — Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ДОМЕНИК Анну Юрьевну — председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича — председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

ПЕТРОВУ Елену Алексеевну — ведущего специалиста отдела организационной работы аппарата Профсоюза;

СТРИБАНЬ Евгению Владимировну — председателя Моложеного совета Профсоюза;

ФАТИНА Александра Викторовича — председателя Ивановской областной организации Профсоюза;

ШЕБЗУХОВА Нарзана Хасеновича — председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

